



نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية فى 2024-12-31

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

لشركة المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات (ش.م.م)

اسم الشركة	المؤشر للبرمجيات ونشر المعلومات ش.م.م
------------	---------------------------------------

البيانات الأساسية:

غرض الشركة	وتشغيلها والتدريب عليها تصميم وتطوير البرمجيات وانظمة الحاسبات الالية وتطبيقاتها بمختلف أنواعها المختلفة من صوت وصورة وبيانات وتقديم خدمات القيمة المضافة بصورة وانتاج المحتوى الإلكتروني والانترنت -تقديم خدمات الدفع والتحصيل الإلكتروني		
المدة المحددة للشركة	عاما 25	تاريخ القيد بالبورصة	3-2-2010
القانون الخاضع له الشركة	1997 رقم 8 لسنة	القيمة الاسمية للسهم	جنيه مصرى
آخر رأس مال مرخص به	سبعون مليون جنيه مصرى 70000000	آخر رأس مال مصدر	تسعة 29,924,028 وعشرون مليون وتسعمائة وعشرون ألف وأربعة جنيه وثمانية وعشرين مصرى
آخر رأس مال مدفوع	مليون تسعة وعشرون 29,924,028 وثمانية وعشرون ألف وتسعمائة وأربعة جنيه مصرى وعشرين	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	103937 15/6/2003/

علاقات المستثمرين :

مسئول الاتصال ومدير علاقات المستثمرين	محمود فوزى عبد الحليم		
عنوان المركز الرئيسى	12 و 13 / 3 أحمد كامل - تقسيم اللاسلكى - المعادى - القاهرة		
ارقام التليفونات	21609910-02	أرقام الفاكس	لا يوجد
الموقع الإلكتروني	www.almoasher.net		
البريد الإلكتروني	info@almoasher.net		

مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	هشام احمد لبيب		
تاريخ التعيين	2024-11-19		
رقم القيد بالهيئة	168	تاريخ قيده بالهيئة	22/ 10 /2006



هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة : في 2024-12-31

الشركة فأكثر حملة 5% من أسهم	في تاريخ القوائم المالية عدد الأسهم	% النسبة
عبير السعيد ابراهيم	7,411,400	24,7 %
محمد على فرج باز ومجموعته المرتبطة	4,799,523	16%
خالد حنفى حسن المنياوى	2,367,077	7,9 %
سعيد يحيى محمد مجدي	1,500,000	5,01
الإجمالي	16,078,000	53,72 %

الشركة في أسهم مجلس الإدارة ملكية أعضاء	في تاريخ القوائم المالية عدد الأسهم 31-12-2024	% النسبة
محمد على فرج باز	4,732,373	15,8
خالد حنفى حسن المنياوى	2,367,077	7,9 %
سارة محمد جمال الدين	67,150	0.224%
الإجمالي	7,166,600	23.9%

لايوجد : الخزينة أسهم

مجلس الإدارة : آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

الاسم	الوظيفة	(الصفة) تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل
محمد على فرج باز	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
خالد حنفى حسن المنياوى	نائب عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
سارة محمد جمال الدين	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي
بشير محمود حسين	عضو مجلس إدارة	تنفيذي
محمد عاطف عز الدين أحمد	عضو منتدب	تنفيذي
محمد خالد حنفى حسن المنياوى	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
هبة حنفى محمود محمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

اجتماعات مجلس الإدارة :

(عدد مرات انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام)

تم عقد اجتماع مجلس الإدارة خلال العام 7 مرات

لجنة المراجعة :

لا توجد طبقا للمادة (37) من قواعد قيد واستمرار القيد وشطب الأوراق المالية بالبورصة والتي تعفى الشركات الصغيرة والمتوسطة التي يقل رأسمالها المصدر والمدفوع عن مائة مليون جنيه من وجود لجنة المراجعة

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	عامل 50
متوسط دخل العامل خلال السنة	108743

نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (ان وجد) : لا يوجد

المخالفات والإجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

- 1- تمت مخالفة المادة (38) من قواعد القيد وتم توقيع التزام مالى على الشركة من لجنة القيد وتم سدادها
- 2- تمت مخالفة المادة (46) من قواعد القيد وتم توقيع التزام مالى على الشركة من لجنة القيد وتم سدادها
- 3- وفقا للبيان الصادر من الهيئة العامة للرقابة المالية الخاص بعدم إستحقاق حصول رئيس مجلس الإدارة على رصيده الدائن والإتفاق الذى تم بين رئيس مجلس الإدارة والهيئة العامة للرقابة المالية بسداد الرصيد الدائن لخزينة الشركة مرة أخرى قد تم سداد الرصيد الدائن لخزينة الشركة وتم سداد المخالفة بقيمة مائة الف جنيه مصرى

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع أطراف ذات العلاقة:

لا توجد عقود معاوضة

الحفاظ على البيئة وتنمية المجتمع

تحرص الشركة دائما على أن يكون لها دور فعال في تنمية المجتمع، وذلك من خلال تطوير برامجها باستمرار، مما يساهم في توفير فرص عمل للشباب ويساعد على خفض معدلات البطالة. كما تؤمن الشركة بأهمية الاستدامة البيئية، حيث أن نشاطها في مجال البرمجيات لا ينتج عنه أي مخلفات قد تضر بالبيئة، مما يعزز من التزامها بالحفاظ على بيئة نظيفة ومستدامة.

- الأرباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين.

لم يتم توزيع أرباح لوجود خسائر

3 - الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطيات.

لا يوجد هناك اقتراحات خاصة بتكوين احتياطيات باستثناء الاحتياط القانوني

4 - الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وإى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة خلال السنة.

النشاط الرئيسى للشركة هو :

- 1- تصميم وتطوير البرمجيات وأنظمة الحاسبات الالية وتطبيقاتها بمختلف انواعها وتشغيلها والتدريب عليها وإنتاج المحتوى الالكترونى بصورة مختلفة من صوت وصورة وبيانات وتقديم خدمات القيمة المضافة والانترنت

2- تقديم خدمات الدفع والتحويل الإلكتروني

لا يوجد شركات تابعة للشركة

5- القيمة الحالية للأصول – إذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. لا يوجد

نسبة حجم الأعمال وصافي الربح أو الخسارة موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة.

البيان	نسبة حجم الأعمال		نسبة صافي الربح أو الخسارة	
	2023	2024	2023	2024
برنامج اودو	97,2%	98,3-%	98.2%	98.2%
الشاشة اللحظية للبورصة	2.8%	1.7-%	1.8%	-1.8%
إيجارات كول سنتر	0%	0%	0%	0%

حجم التصدير لا يوجد

بيان بالتبرعات لا يوجد

بيان الأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة لا يوجد د

1- الحالة العامة للشركة ونتيجة الأعمال ومستقبلها.

حققت الشركة حجم أعمال عن الفترة المالية المنتهية في 31 - ديسمبر 2024 مبلغ 4,635,887 جنيه مصري

استراتيجية النمو لعام 2025: إنجازات وخطط مستقبلية

في إطار استراتيجية النمو التي أطلقتها الشركة مع نهاية عام 2024، تم تنفيذ العديد من المبادرات الهامة التي تعكس التزام الشركة بالتوسع وزيادة حصتها السوقية. وفيما يلي أبرز الإنجازات والخطط المستقبلية:

1. توسيع الشراكات المحلية والعالمية

الشراكات المحلية: تم توقيع اتفاقيات تعاون استراتيجية مع شركات رائدة في السوق السعودي والمصري والعراقي، بما في ذلك شركة "شفرة الواقع"، و"مسار تك لتقنية المعلومات"، و"المبدعون للخدمات الرقمية". تهدف هذه الشراكات إلى تطوير تطبيقات خدمات الهاتف المحمول والبرمجيات، مما سيفتح آفاقاً جديدة للتوسع في الأسواق الإقليمية.

الشراكات العالمية: تم تجديد الشراكة مع شركة Odoo العالمية، مما يعزز ثقة العملاء ويوفر حلولاً رقمية متطورة تلبى احتياجات السوق.

2. تعزيز التواجد في المعارض

شاركت الشركة في معرض FABEX Saudi Arabia 2024، حيث تم استقطاب عملاء جدد وتعزيز العلاقات مع الشركاء الحاليين. وتعمل الشركة حالياً على متابعة الفرص التي نتجت عن هذه المشاركة.

3. دخول قطاع الدفع والتحصيل الإلكتروني

أضافت الشركة نشاطاً جديداً يتمثل في تقديم خدمات الدفع والتحصيل الإلكتروني، مستهدفةً الحصول على حصة سوقية في هذا القطاع الواعد في مصر، والذي شهد نمواً ملحوظاً في الأعوام الأخيرة. وقد اتخذت الشركة عدة خطوات لضمان نجاح هذا المشروع، منها:

- إبرام اتفاقيات تعاون مع شركتي طلقة باي و فوري لتكنولوجيا البنوك والمدفوعات الإلكترونية.
- تصميم وشراء منصة وتطبيق لإدارة خدمات الدفع الإلكتروني بتكلفة بلغت 1.6 مليون جنيه (غير شاملة ضريبة القيمة المضافة).



- شراء 412 ماكينة POS كمرحلة أولى في 2024، مع خطط لزيادة العدد في 2025 إلى 750 ماكينة وفي 2026 إلى 1000 ماكينة وفي 2027 إلى 4250 ماكينة.
- وجاري الآن الربط بين نظام شركة طلقة ونظام شركة فوري لضمان تكامل الخدمات على ماكينات شركة المؤشر.

4. تعزيز الموارد البشرية

حرصت الشركة على تعيين كوادرات ذات خبرة عالية من الشركات الرائدة في السوق، بما في ذلك:

- مدير مشروع ذو كفاءة عالية.
- مسئول مبيعات متمرسين.
- مشرف فني يتمتع بخبرة واسعة في المجال.

5. الخطط التسويقية

بدأت الشركة في تنفيذ خططها التسويقية باختيار محافظة المنصورة كنقطة انطلاق للمشروع، مع خطط للتوسع التدريجي في محافظات الدلتا. وتعتمد الشركة على التغطية الواسعة التي تتمتع بها في محافظتي القاهرة والجيزة، حيث تعمل بالفعل شركات رائدة في نفس النشاط.

6. الأهداف المستقبلية

تسعى الشركة إلى تحقيق الأهداف التالية بحلول عام 2025:

- زيادة عدد ماكينات POS (عام 2025 إلى 750 ماكينة وفي 2026 إلى 1750 ماكينة وفي 2027 إلى 6000 ماكينة).
- تعزيز الحصة السوقية في قطاع الدفع الإلكتروني.
- التوسع في الأسواق الإقليمية عبر الشراكات الاستراتيجية.

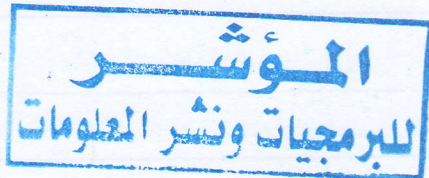
تعكس هذه الخطط التزام الشركة بتحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز مكانتها في السوق. ومن خلال الاستفادة من الخبرات السابقة والشراكات القوية، تتطلع الشركة إلى تحقيق نمو مستدام وزيادة حصتها السوقية في السنوات القادمة.

مرفق نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية و الاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

العضو المنتدب

الاسم: محمد عاطف عز الدين

محمد عاطف عز الدين



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح
و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41945 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي
والمرغى بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة لرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير وما قبل

أولاً- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental
Social and Governance (ESG). قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات
الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من
خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل
المستثمرين على أليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة
المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم تعزيز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المعقيد لها أوراق مالية
بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG
وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد
لتقديم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتطبيق بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً- البيانات الأساسية لحالة الشركات وخطيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من السئات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختصار اسم شركة : المؤشر الترميزية ونشر المعلومات

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع الاتصالات وعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها

اسم المسؤول: محمود فوزي عبد الحليم

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: Mahmoud.Fawzy@almoasher.net

رابعاً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالمسئوليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية وأو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة ببعض المساهمات البيئية والاجتماعية غير مستدامة وغير رسمية

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

- نعم تابعة من داخل الشركة ومستمدة من الرؤية الوطنية
- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا
- ليس للشركة مخاطر بيئية واجتماعية ناتجة عن نشاطها حيث أن الشركة تعمل في مجال البرمجيات
- هل تبني الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا
- لا تقوم الشركة بأي نشاط صناعي
- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض البعثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا
- لا تقوم الشركة بأي نشاط صناعي
- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا
- سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً إذا تطلب الأمر
2. مؤشر الأداء الخاص بالبعثات الكربونية (ب 2)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة البعثات الكربونية سنوياً؟ لا
- لا تقوم الشركة بأي نشاط صناعي
3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتوزيعها (ب 3)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا
- سيتم مراعاة ذلك لاحقاً
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا
- سيتم مراعاة ذلك لاحقاً
- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توليدها سنوياً إن وجدت؟ لا
- سيتم مراعاة ذلك لاحقاً
4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)
- فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

المؤشر
لبرمجيات ونشر المعلومات

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

من خلال مراجعة قوائم الاستهلاك

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً؟ (إن وجد)؟ لا

الشركة ليس لها نشاط صناعي

5. مؤشر الأداء الخاص باستقدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

الشركة ليس لها نشاط صناعي

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالاتصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتفصيلية)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

المؤشر
للمرجيات ونشر المعلومات

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

2. مؤشر الأداء الخاص بعمل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإصحاح عن النسبة المتوقعة لعمل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

هل تقوم الشركة بالإصحاح عن النسبة المتوقعة لعمل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

هل تقوم الشركة بالإصحاح عن النسبة المتوقعة لعمل دوران العاملين بعقود وإأو الاستشاريين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك لاحقاً

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (3ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وإأو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال تطبيق قانون العمل

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (4ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية وإأو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية

ما هي عند ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حيث أن نشاط الشركة البرمجيات

ما هي عند ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

سيتم مراعاة ذلك

ALMOASHER DOCUMENT 24 12 2024 202

المؤشر
للمرجيات ونشر المعلومات

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (5ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تنص الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

من خلال تطبيق قانون العمل

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق الشركة تلك السياسة على الموردين

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (6ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تنص الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية

أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تلتزم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم

سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالاتصاحات المؤكدة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بنوع مجلس الإدارة (1.ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور

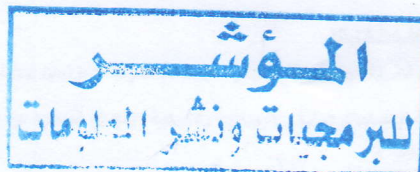
والإمات؟ نعم

من خلال تقرير مجلس الإدارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإمات؟ لا

سيم مراعاة ذلك عند تشكيل اللجان

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (2.ج)



فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لا توجد حالات غش أو رشوة وتلتزم الشركة بتطبيق القانون المصري

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (3-ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (4-ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة قانون حماية الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن مخاطر الاستدامة والانصاف (5-ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

هل تلتزم الشركة بسياسة/إبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

6. مؤشر الأداء الخاص بالخدمات الخارجية (6-ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

محمد صالح الدين

المؤشر
للبرمجيات ونشر المعلومات

